

Zpráva likvidátora KOPPA ISM, s.r.o. o podnikatelské činnosti a o stavu majetku společnosti za rok 2022 a k 31.1.2023

I. Komentář likvidátora k vývoji

Vážení akcionáři, vážení obchodní partneři,

rok 2022 byl pro naši společnost velmi turbulentní, náročný a skončil velmi nepříznivě. Hospodaření společnosti za uvedený rok skončilo v hluboké ztrátě – 24 444 tis. CZK. Hroživou ztrátu způsobilo několik faktorů. Trh nebyl schopen akceptovat nutné navýšování cen výrobků a v neposlední řadě to byly ceny energií hlavně v měsíci srpnu až prosinci, které jsme byli nuceni nakupovat za spotové ceny, jež dosáhly neúnosné výše. Jejich zastropování státem od ledna 2023 přišlo pozdě.

V létě 2022 došlo k další významné změně ve vlastnictví společnosti, když novým majoritním vlastníkem Šroubárny Turnov, a.s. stala společnost ZPV Investment holding s.r.o. Dne 26.08.2022 proběhla Řádná valná hromada společnosti, která schválila změnu Stanov společnosti spočívající ve změně názvu společnosti na ŠROUBÁRNA a.s. a zjednodušila vnitřní strukturu společnosti přechodem na monistický systém a řízení společnosti Správní radou.

Nový majoritní vlastník společnosti intenzivně sháněl během druhé poloviny roku nové financování společnosti, protože Moneta Money Bank a.s, chtěla ukončit svoji angažovanost ve společnosti, což na konci roku 2022 učinila okamžitým zesplatněním úvěrů.

Z důvodu propadajícího se hospodářského výsledku společnosti odstoupily od nabídek financování Česká spořitelna, a.s. a později i ČSOB, a.s. a ČSOB Factoring. Na přechodnou dobu zajistila financování společnosti na začátku měsíce ledna 2023 společnost VB Factoring s.r.o.

Navyšující se hospodářská ztráta, způsobená výrazně rostoucími cenami energií a problémy s hledáním financování společnosti zapříčinila dne 15.11.2022 odstoupení členů Správní rady ze svých funkcí a dne 15.12.2022 jejich funkce ve Správní radě skončily. Zároveň byla svolána Řádná valná hromada společnosti, která měla rozhodnout o likvidaci společnosti.

Dne 27.1.2023 proběhla Řádná valná hromada společnosti, která rozhodla o vstupu společnosti ke dni 31.1.2023 do likvidace.

ŠROUBÁRNA, a.s. v likvidaci
KOPPA ISM s.r.o. likvidátor
Mgr. Ing. Martin Pinta - jednatel

II. **ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O PODNIKATELSKÉ ČINNOSTI A STAVU MAJETKU**

1. **ROZVOJ SPOLEČNOSTI**

V roce 2022 zrealizovala ŠROUBÁRNA a.s. proti předcházejícímu roku tržby nižší o 4,5 mil. Kč, což je propad o 2%. Z hlediska dnešní turbulentní doby a změn na trhu toto není špatný výsledek. Bohužel se nedařilo do cen výrobků promítnout extrémně rostoucí ceny energií.

VÝVOJ VYBRANÝCH UKAZATELŮ ZA OBDOBÍ 2019 - 2022

| ROK | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Přidaná hodnota | 85,6 | 80,0 | 89,4 | 77,2 |
| Výkony | 235,6 | 198,4 | 222,7 | 224,9 |
| Výkonová spotřeba | 150,0 | 118,4 | 133,3 | 147,7 |
| Osobní náklady | 85,5 | 75,1 | 83,0 | 76,4 |
| Průměrný počet pracovníků | 177 | 167 | 159 | 155 |

OBCHODNÍ, EKONOMICKÝ A FINANČNÍ VÝVOJ

V roce 2022 výrazně ovlivnila hospodaření společnosti válka na Ukrajině, extrémně rostoucí ceny energií plynu a elektřiny, turbulentní ceny pohonných hmot a s rostoucí cenou energií spojený růst všech vstupů.

V obchodním vývoji byla společnost nucena neustále aktualizovat ceny a striktně požadovat uplatnění nových cen na trhu, což se ale nedařilo a společnost se postupně propadla do hluboké ztráty.

Ve struktuře tržeb za výrobky tvoří stále největší část prodeje výrobků lisované díly 75%. Podíl podložek činí 19%. Podíl soustružených dílů je celkem ustálený a tvoří 6% produkce.

V ekonomickém a finančním vývoji společnosti jsme byli nuceni mimořádně splácet úvěrovou angažovanost Monety Money Bank v naší společnosti a hledat nové financování, což zapříčinilo neplnění závazků z obchodních vztahů. Jejich výše k 31.12.2022 činila 56 931 869 Kč.

Závazky vůči zaměstnancům byly v roce 2022 splněny. Závazky vůči Moneta Money Bank nemohly být kvůli malé likviditě hrazeny, což vedlo k zmrazení bankovních účtů vedených u této banky. Veškeré závazky ve výši 66 052 316 Kč (včetně úroků) byly převzaty v lednu 2023 společností VB Factoring s.r.o.. Česká správa sociálního zabezpečení v Semilech povolila společnosti odklad plateb splátkovým kalendářem v celkové částce včetně příslušenství 7,774 mil. Kč. Závazky vůči zdravotním pojišťovnám z roku 2022 ve výši 3,715 mil. Kč byly taktéž odloženy a jsou hrazeny splátkovým kalendářem.

2. MZDOVÁ, PERSONÁLNÍ A SOCIÁLNÍ POLITIKA

Počet pracovníků ve fyzických osobách k 31.12.2022 se snížil přirozeným odchodem pracovníků a postupným snižováním zaměstnanců ke konci roku na 155 lidí.

| ROK | 2021 | 2022 | INDEX |
|--|--------|--------|-------|
| MZDOVÉ PROSTŘEDKY, včetně orgánů společnosti (tis. Kč) | 61 094 | 56 098 | 91,82 |
| MZDOVÉ NÁKLADY bez OON (tis. Kč) | 59 107 | 54 889 | 92,86 |
| POČET ZAMĚSTNANCŮ (průměrný přepočtený) | 159 | 155 | 97,48 |
| PRŮMĚRNÁ MZDA (Kč/pracovník) | 30 736 | 29 510 | 96,01 |

Průměrný výdělek na jednoho zaměstnance v roce 2022 dosáhl 29 510,- Kč.

Věková struktura zaměstnanců zůstává na úrovni předcházejících let. Dlouhodobý vysoký věkový průměr souvisí s celostátním zvyšováním věkové hranice pro odchod do starobního důchodu. Průměrný věk se tak zvýšil na 48,2 let.

Vzdělávací a výchovná činnost, která je nedílnou součástí personální politiky, probíhala v souladu s celoročním plánem vzdělávání, jehož cílem bylo prohlubování znalostí a schopností zaměstnanců pro výkon práce, popřípadě získání nových informací a dovedností.

V hodnoceném roce bylo vynaloženo 56 tis. Kč na školení.

V roce 2022 nebyl realizován příspěvek do sociálního fondu.

Mzdová, personální a sociální problematika zaměstnanců byla v roce 2022 řešena Pracovním řádem, Mzdovým řádem a Kolektivní smlouvou.