

ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O HOSPODAŘENÍ A STAVU MAJETKU SPOLEČNOSTI V ROCE 2021

Vážení akcionáři,

V roce 2021 zrealizovala Šroubárna Turnov, a.s. proti předcházejícímu roku tržby vyšší o 24,3 mil. Kč, což je nárůst o 12%. Toto je v dnešní turbulentní době ovlivněné růstem cen vstupů a koronavirem výrazný úspěch. Prodejem za nové rentabilní ceny postupně přecházíme k ozdravení financování a navýšení rentability vyráběných výrobků.

Příznivě se vyvíjely následující ukazatele:

- rentabilita a ziskovost výrobků
- úspory v nákladových položkách
- saldo pohledávek a závazků

VÝVOJ VYBRANÝCH UKAZATELŮ ZA OBDOBÍ 2018 - 2021

ROK	2018	2019	2020	2021
Přidaná hodnota	90,4	85,6	80,0	89,4
Výkony	244,1	235,6	198,4	222,7
Výkonová spotřeba	153,7	150,0	118,4	133,3
Osobní náklady	81,5	85,5	75,1	83,0
Průměrný počet pracovníků	180	177	167	159

V roce 2021 výrazně ovlivnila hospodaření společnosti pokračující celosvětová pandemie koronaviru, nedostatek čipů v automobilovém průmyslu prohlubující se ke konci roku a krach dodavatelů energií, z nichž nás nejvíce ovlivnil krach společnosti Bohemia Energy, s.r.o.. Najít nového dodavatele plynu jsme museli okamžitě, bez ohledu na cenu.

V obchodním vývoji byla společnost nucena neustále aktualizovat cenové kalkulace a striktně požadovat uplatnění nových cen na trhu, což se dařilo. Zároveň jsme vyřadili z nabídky většinu nerentabilních výrobků a pracujeme na zkrácení doby splatnosti pohledávek pro zlepšení cash flow. Pro zvýšení obrátu v dalším období jsme dokončili řadu investic. Dále se podařilo získat nové projekty u stávajících nebo nových zákazníků.

Ve struktuře tržeb za výrobky tvoří stále největší část prodeje výrobků lisované díly 73%. Podíl podložek činí 21% a díky prodeji pružných kroužků pro železnice se tato hodnota bude dále zvyšovat. Podíl soustružených dílů je celkem ustálený a tvoří 6% produkce.

V ekonomickém a finančním vývoji společnosti jsme byli nuceni mimořádně splácet úvěrovou angažovanost Monety Money Bank v naší společnosti. Toto se projevilo na nárůstu závazků společnosti vůči státu. Stav úvěrů byl na konci roku 2021 33,041 mil. Kč krátkodobých a 38,603 mil. Kč dlouhodobých úvěrů. V roce 2021 byla splacena jistina v hodnotě 12,719 mil. Kč. Společnost má načerpané úvěry od Moneta Money Bank, ČSOB Leasing a České spořitelny.

Veškeré závazky vůči bankám, státnímu rozpočtu i zaměstnancům byly v roce 2021 splněny. Česká správa sociálního zabezpečení v Semilech povolila společnosti odklad plateb splátkovým kalendářem v celkové částce včetně příslušenství 7,774 mil. Kč, který bude

uhrazen v srpnu 2023. Dva splátkové kalendáře z roku 2020 byly včas a beze zbytku v roce 2021 uhrazeny. Finančnímu úřadu v Turnově byl též včas a beze zbytku uhrazen v prosinci 2021 splátkový kalendář na daň z přidané hodnoty, poskytnutý v květnu 2021 v částce 3,388 tis. Kč včetně příslušenství. Dále byla schválena v roce 2022 žádost o povolení splátek na DPH ve výši 5,207 tis. Kč včetně příslušenství. Bude uhrazeno do konce roku 2022.

Počet pracovníků ve fyzických osobách k 31.12.2021 se snížil přirozeným odchodem pracovníků na 159 lidí. V roce 2021 se dále prohluboval nedostatek zaměstnanců na trhu práce, nejvýznamněji v technických profesích.

ROK	2020	2021	INDEX
MZDOVÉ PROSTŘEDKY, včetně orgánů společnosti (tis. Kč)	55 428	61 094	110,22
MZDOVÉ NÁKLADY bez OON (tis. Kč)	53 344	59 107	110,80
POČET ZAMĚSTNANCŮ (průměrný přepočtený)	167	159	95,21
PRŮMĚRNÁ MZDA (Kč/pracovník)	26 683	30 736	115,19

Trvalým záměrem společnosti je zvyšovat produktivitu práce.

Průměrný výdělek na jednoho zaměstnance v roce 2021, i když byl ovlivněn ochlazením ekonomiky zejména ve druhém pololetí roku 2021, nemocností, karanténami a odstávkami s náhradou ve výši 60 %, vzrostl na 30 736,- Kč, což je zatím nejvyšší průměrný výdělek jakého jsme ve společnosti dosáhli.

Věková struktura zaměstnanců zůstává na úrovni předcházejících let. Dlouhodobý vysoký věkový průměr souvisí s celostátním zvyšováním věkové hranice pro odchod do starobního důchodu. Průměrný věk se tak zvýšil na 48,2 let.

VĚKOVÁ A VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ 2021

VĚK	2020	2021	ROZDÍL
Do 30 let	17	16	- 1
Do 40 let	18	13	- 5
Do 50 let	59	54	-5
Nad 50 let	73	76	+3
CELKEM	167	159	-8

VZDĚLÁNÍ	2020	2021	ROZDÍL
Vysokoškolské	7	8	+1
ÚSO a ŠV	45	43	-2
Střední odborné	1	1	0
Vyučení	91	87	-4
Základní	23	20	-3
CELKEM	167	159	-8

Vzdělávací a výchovná činnost, která je nedílnou součástí personální politiky, probíhala v souladu s celoročním plánem vzdělávání, jehož cílem bylo prohlubování znalostí a schopností zaměstnanců pro výkon práce, popřípadě získání nových informací a dovedností.

V hodnoceném roce bylo vynaloženo v důsledku pandemických opatření jen 34 tis. Kč na školení, což je o 14 tis. Kč méně než v roce předchozím a o 130 tis. Kč méně než v roce 2019.

V roce 2021 nebyl realizován příděl do sociálního fondu.

Mzdová, personální a sociální problematika zaměstnanců byla v roce 2021 řešena Pracovním řádem, Mzdovým řádem a Kolektivní smlouvou.

Rok 2021 byl rokem, kdy byly investiční aktivity i nadále omezeny, ale i tak bylo zrealizováno několik investičních akcí, které budou mít pozitivní vliv do dalších let.

Pro další období nově plánujeme investice na základě finančních možností spíše v omezenějším rozsahu. Nejbližšími akcemi budou investice do technického vylepšení kalících a galvanických linek a nákup dalšího třídícího zařízení.

Šroubárna Turnov, a. s. vykázala v kalendářním roce 2021 zisk ve výši:

2 781 660,87 Kč

Představenstvo a. s. navrhuje vypořádat tento výsledek hospodaření následovně:

Výsledek hospodaření za účetní období 2021 ve výši 2 781 660,87 Kč vypořádat převedením na účet „NEROZDĚLENÝ ZISK MINULÝCH LET“.

V Turnově dne 23.5.2022

**Představenstvo společnosti
Šroubárna Turnov, a.s.**