

ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O HOSPODAŘENÍ A STAVU MAJETKU SPOLEČNOSTI V ROCE 2021

Vážení akcionáři,

V roce 2020 zrealizovala Šroubárna Turnov, a.s. tržby nižší, než původně plánovala z důvodu neplánované a nepředvídatelné situace, kterou způsobila epidemie koronaviru. Realizací prodeje za nové rentabilní ceny postupně přecházíme k ozdravení financování a navýšení rentability vyráběných výrobků.

Příznivě se vyvíjely následující ukazatele:

- rentabilita a ziskovost výrobků
- úspory v nákladových položkách – mzdy a spotřeba energií
- realizace tržeb v září, říjnu a listopadu
- saldo pohledávek a závazků

Budoucí rozvoj společnosti je nyní nově postaven na realizaci nových projektů a prodeji výrobků s vyšší přidanou hodnotou.

VÝVOJ VYBRANÝCH UKAZATELŮ ZA OBDOBÍ 2017 - 2020

ROK	2017	2018	2019	2020
Přidaná hodnota	93,8	90,4	85,6	80,0
Výkony	251,5	244,1	235,6	198,4
Výkonová spotřeba	157,7	153,7	150,0	118,4
Osobní náklady	81,9	81,5	85,5	75,1
Průměrný počet pracovníků	188	180	177	167

V roce 2020 výrazně ovlivnila hospodaření společnosti celosvětová pandemie koronaviru.

V obchodním vývoji společnost po velmi dlouhé době aktualizovala cenové kalkulace výrobků a striktně požadovala uplatnění nových cen na trhu, což se daří. Zároveň vyřazuje z nabídky nerentabilní výrobky a pracuje na zkrácení doby splatnosti pohledávek pro zlepšení cash flow. Pro zvýšení obrátu pro další období byla dokončena investice do vícerázového lisu, který nám umožní zproduktivnit výrobu a vyrábět složitější díly s vyšší přidanou hodnotou. Dále se podařilo získat nové projekty u stávajících nebo nových zákazníků.

Ve struktuře tržeb za výrobky tvoří stále největší část prodeje výrobků lisované díly 73%. Podíl podložek činí 21% a díky prodeji pružných kroužků pro železnice se tato hodnota bude dále zvyšovat. Podíl soustružených dílů je celkem ustálený a tvoří 6% produkce.

V ekonomickém a finančním vývoji společnosti se podařilo část provozního financování přesunout pod program Covid II se zárukou Českomoravské záruční a rozvojové banky a velkou pomocí byla možnost čerpání kompenzací z programu Antivirus. Finanční situaci a stabilizaci společnosti v tomto složitém období pomohl i prodej staré části areálu, kdy byl po sedmi letech ukončen soudní spor pocházející z období restitucí v porevolučním období.

Společnost čerpá úvěry u Moneta Money Bank, ČSOB Leasing a u České spořitelny. Zbývá doplatit 37,7 mil. Kč krátkodobých a 46,6 mil. Kč dlouhodobých úvěrů. V roce 2020 byla splacena jistina v hodnotě 9,9 mil. Kč.

Veškeré závazky vůči bankám, státnímu rozpočtu i zaměstnancům byly v roce 2020 splněny. Česká správa sociálního zabezpečení v Semilech povolila společnosti odklad plateb dvěma splátkovými kalendáři v celkové částce 5,735 mil. Kč, které budou uhrazeny do prosince 2021 a do února 2022.

Počet pracovníků ve fyzických osobách k 31.12.2020 se snížil přirozeným odchodem na 167 lidí. V roce 2020 se dále prohluboval nedostatek zaměstnanců na trhu práce, nejvýznamněji v technických profesích. Proto pokračuje velmi dobrá spolupráce s Obchodní akademií a hotelovou školou a Středním odborným učilištěm Turnov a v naší společnosti úspěšně probíhá odborný výcvik učňů, které se později snažíme získat pro práci v naší společnosti.

ROK	2019	2020	INDEX
MZDOVÉ PROSTŘEDKY, včetně orgánů společnosti (tis. Kč)	63 273	55 428	86,60
MZDOVÉ NÁKLADY bez OON (tis. Kč)	60 371	53 344	88,36
POČET ZAMĚSTNANCŮ (průměrný přepočtený)	177	167	94,35
PRŮMĚRNÁ MZDA (Kč/pracovník)	28 429	26 683	93,86

Trvalým záměrem společnosti je zvyšovat produktivitu práce.

Průměrný výdělek na jednoho zaměstnance se v roce 2020 vlivem odstávek ekonomiky, nemocnosti, nucených karantén a poskytování náhrad ve výši 60 %, zejména v měsících duben až srpen, snížil na hodnotu 26 683 Kč, de facto na úroveň roku 2018.

Věková struktura zaměstnanců zůstává na úrovni předcházejících let. Dlouhodobý vysoký věkový průměr souvisí s celostátním zvyšováním věkové hranice pro odchod do starobního důchodu.

VĚKOVÁ A VZDĚLANOSTNÍ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ 2020

VĚK	ZAMĚSTNANCI
Do 30 let	17
Do 40 let	18
Do 50 let	59
Nad 50 let	73
CELKEM	167

VZDĚLÁNÍ	ZAMĚSTNANCI
Vysokoškolské	7
ÚSO a ÚSV	45
Střední odborné	1
Vyučení	91
Základní	23
CELKEM	167

Vzdělávací a výchovná činnost, která je nedílnou součástí personální politiky, probíhala v souladu s celoročním plánem vzdělávání, jehož cílem bylo prohlubování znalostí a schopností zaměstnanců pro výkon práce, popřípadě získání nových informací a dovedností.

V hodnoceném roce bylo vynaloženo v důsledku pandemických opatření jen 48 tis. Kč na školení, což je o 116 tis. Kč méně než v roce 2019.

V roce 2020 nebyl realizován příděl do sociálního fondu.

Mzdová, personální a sociální problematika zaměstnanců byla v roce 2020 řešena Pracovním řádem, Mzdovým řádem a Kolektivní smlouvou.

Rok 2020 byl rokem, kdy byly investiční aktivity výrazně omezeny, ale i tak bylo zrealizováno několik investičních akcí, které budou mít pozitivní vliv do dalších let.

Pro další období nově plánujeme investice na základě finančních možností spíše v omezenějším rozsahu. Nejbližšími akcemi budou investice do technického vylepšení kalících a galvanických linek a nákup dalšího třídícího zařízení, kam trvale směřují požadavky zákazníků a kde máme omezenou kapacitu.

Šroubárna Turnov, a. s. vykázala v kalendářním roce 2020 zisk ve výši:

131 196,45 Kč

Představenstvo a. s. navrhuje vypořádat tento výsledek hospodaření následovně:

Výsledek hospodaření za účetní období 2020 ve výši 131 196,45 Kč vypořádat převedením na účet „NEROZDĚLENÝ ZISK MINULÝCH LET“.

V Turnově dne 25.10.2021

**Představenstvo společnosti
Šroubárna Turnov, a.s.**